



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA DE PSICOLOGIA



**CLIMA ORGANIZACIONAL EN DOCENTES DEL TERCER
CICLO Y NIVEL MEDIO DE UNA INSTITUCIÓN EN EL
DISTRITO DE JUAN E. O'LEARY, PERIODO 2022**

Autor:

Juan Luis Florenciano Ferreira

Orientador:

Mag. Nilda Aquino Giménez

Correo: Nilda.aquino@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título de Licenciatura en Psicología.

Dr. Juan León Mallorquín – Paraguay

Año 2023

RESUMEN

El propósito de esta investigación es analizar el clima organizacional en los docentes del tercer ciclo y nivel medio en una institución educativa en el distrito de Juan E. O'leary, periodo 2022, se procedió a un estudio de diseño no experimental con enfoque cuantitativo y un alcance descriptivo. Para la recolección de los datos se utilizó un cuestionario que está constituido por 25 preguntas, esto fue implementado a una muestra de 42 docentes en total, en la cual los resultados demuestran que es buena el clima organizacional entre los docentes, hay buena comunicación en la institución entre los docentes ya sea con el director y con los coordinadores, hay un buen nivel de participación en el trabajo entre los docentes, el nivel de confianza en la mayoría de los docentes es favorable, lo que favorece que haya un clima agradable en el lugar del trabajo y también existe buena motivación entre docentes, es más imprescindible la motivación del docente que la del alumno lo que favorece un clima organizacional agradable dentro de la institución.

Palabras claves: clima organizacional; comunicación; motivación; confianza; participación.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the organizational climate in teachers of the third cycle and middle level in an educational institution in the district of Juan E. O'leary, period 2022, a non-experimental design study was carried out with a quantitative and a descriptive scope. For data collection, a questionnaire consisting of 25 questions was used, this was implemented to a sample of 42 teachers in total, in which the results show that the organizational climate among teachers is good, there is good communication in the institution among the teachers, either with the director or with the coordinators, there is a good level of participation in the work among the teachers, the level of trust in the majority of the teachers is favourable, which favors a pleasant climate in the workplace and there is also good motivation among teachers, the motivation of the teacher is more essential than that of the student, which favors a pleasant organizational climate within the institution.

Keywords: organizational climate; communication; motivation; trust; participation.